



Nova diretoria do Senalba-ES toma posse



Foi um sucesso a solenidade de posse da nova diretoria do Senalba-ES, que aconteceu no dia 18 de outubro, no Recreio dos Olhos, em Vitória. Participaram do evento cerca de 300 pessoas, dentre elas, os 25 diretores, que fazem parte da nova diretoria; dirigentes sindicais; filiados, funcionários do Senalba-ES e convidados.

Fizeram parte da mesa da solenidade o presidente do Senalba-ES, Pedro Milagres; o ex-presidente e atual diretor de Formação do Senalba-ES, Vandercy Neto; a presidenta da CUT/ES, Noêmia Simonassi; o presidente do Senalba-RJ, Alcides Freire e o diretor da FINDES, Haroldo Massa.

O presidente empossado pelo Senalba-ES, Pedro Milagres Alves em seu discurso de posse agradeceu primeiramente a Deus, a família e aos companheiros da mesa. Falou da sua trajetória quando foi fundado o Senalba-ES, bem como o desafio de estar na presidência do Sindicato.

“ Se depender de vontade e de coragem para trazer benefícios para os trabalhadores, esses requisitos não irão faltar nesta gestão. O Senalba é uma entidade que tem como missão: o bem estar dos seus trabalhadores. Se depender de mim e da nova diretoria, vamos tomar frente e buscar muitos benefícios à classe trabalhadora”, afirma o presidente.

Boas Festas !

Que neste final de ano paremos para refletir nossas conquistas e os novos desafios para o ano que se aproxima. Que possamos renovar nossas forças para continuar nossa luta. Aproveite o momento e divida o carinho com quem sempre desejou repartir. Abrace todos os amigos que sempre desejou reunir. E viva a vida que sempre sonhou existir. Transforme seus sonhos em realidade.

Feliz 2015!



Trabalhadores recebem retroativo 2012/2013 da Cáritas

Pág.
2

Senalba-ES conquista reintegração e indenização para o trabalhador do SESI

Pág.
3

Trabalhadores do SESI, SENAI e IEL terão folga nos dias 24 e 31 de dezembro

Pág.
3

ESPAÇO JURÍDICO

Trabalhador associado possui atendimento jurídico no Senalba-ES nas áreas trabalhista e previdenciária



Você sabia que os trabalhadores associados ao Senalba-ES possuem atendimento jurídico semanalmente? Os plantões acontecem nas segundas e quartas, das 15 as 17 horas, e na sexta, das 9 as 12 horas, na sede do Senalba-ES, no Centro de Vitória.

O Sindicato possui contrato com escritório de advocacia, onde conta com profissionais capacitados e especializados nas áreas trabalhista e previdenciária.

O departamento jurídico está empenhado em atender nas mais diversas situações, do que acontece no dia a dia do trabalhador de vínculo empregatício, rescisão indireta,

assédio moral, adicionais de insalubridade e periculosidade, cumprimento de convenção coletiva de trabalho, reintegração e nas questões previdenciárias como: auxílio doença, auxílio doença acidentário e outros.

Só em 2014, o departamento jurídico ingressou com 126 ações na justiça, sendo que 16 são ações coletivas; 32 ações plurimas; 78 individuais e 88 em andamentos. Também foram firmados 19 acordos.

Fique sócio e conheça as vantagens de ser associado! Fortaleça o seu Sindicato. Faça parte deste time você também!

EXPEDIENTE

Fale com o Senalba-ES

Rua Barão de Itapemirim, 209
Ed. Álvares Cabral, sala 502,
Cep: 29010-060 Centro - Vitória/ES
Contatos: 3222-4792/3223-0855
Sugestões/denúncias pelo e-mail:
senalba@senalbaes.org.br
Site: www.senalbaes.org.br

Horário para Homologação
Rescisão de Contrato
O atendimento é de segunda a
sexta-feira, das 8h às 18h.
Ligue e agende o horário

Responsabilidade Editorial

Presidente: Pedro Milagres Alves
Vice Presidente: Jorge Antônio Soares
Secretário de Finanças:
Paulo Roberto Andrade
Secretário de Ass. Jurídicos e Trabalhistas:
Amilton Barcelos Freitas
Secretária Administrativa:
Milene da Silva Nunes
Secretário de Formação e Rel. Sindicais:
Vandercy Soares Neto
Secretária de Imprensa e Comunicação:
Cintia Rita Gomes Scárdua
Secretária de Organização e Informática:
Eloiza Beatriz do R. de Abreu

Impressão: Grafita
Tiragem: 1.000 exemplares
Diagramação:
Trilhar Comunicação (27 3068-1128)
Jornalista:
Roberta Pelissari MTB-2106-ES

Trabalhadores recebem retroativo 2012/2013 da Cáritas pelo descumprimento da CCT

O Senalba-ES, no mês de novembro, efetuou o pagamento dos ex-empregados (agentes de saúde) da Cáritas, referente a reajuste salarial, auxílio alimentação e adicional por tempo de serviço, referente ao Acordo firmado entre as partes.

Trata-se que, como a Cáritas não havia negociado o Acordo dos Trabalhadores (ACT) com o Sindicato, os salários deveriam seguir a CCT 2012/2013 entre o Senalba x Fenac, fato que não ocorreu e os trabalhadores ficaram sem receber.

Assim que soube do descumprimento da CCT, que tem força de lei, imediatamente, o departamento jurídico do Sindicato ingressou com a reclamação trabalhista na justiça.

Se você ainda não recebeu, entre em contato com o Sindicato pelo telefone: 3222-4792.



Para quem quiser acompanhar o processo pela internet, basta entrar no site do TRT: www.trtes.jus.br e pesquisar com o número do processo: **366-34.2014.5.17.0007**

Senalba-ES fecha Acordos do SESC que estavam emperrados

Sesc Aracruz



Notícia Boa para os trabalhadores do SESC. Depois de muitas tentativas e muitos impasses, a diretoria do Senalba-ES conseguiu fechar os Acordos Coletivos referentes a 2013/2014 e 2014/2015, que estavam emperrados.

O acordo fica emperrado quando, no período da database, durante a negociação coletiva, as partes não entram em consenso nas questões que estão sendo discutidas.

O acordo coletivo deve ser respeitado, tanto pelas empresas, como para os trabalhadores, como força de lei. É um instrumento importantíssimo para o trabalhador na garantia de direitos.

Para avançarmos no acordo é preciso muito mobilização da categoria. A inclusão de benefícios não é tarefa muito fácil, mas com união dos trabalhadores os avanços chegam gradativamente. Todo o ano é importante que a categoria lute para que o acordo seja assinado e homologado no Ministério do Trabalho.



Em breve estes Acordos assinados estarão disponíveis no site do Senalba-ES:

www.senalbaes.org.br

>> link Acordos e Convenções <<

Senalba-ES conquista na justiça indenização por danos morais para o trabalhador do Sesi

Graças ao empenho do departamento jurídico, o Senalba-ES conquistou na justiça, uma indenização por danos morais e a reintegração do trabalhador do Sesi, Mário Lucio Xavier de Aguiar. A reintegração aconteceu em janeiro de 2009, mas a indenização por danos morais e materiais só ocorreu no mês de outubro deste ano.

Trata-se que por meio de decisão em processo de insalubridade, no qual resultou na diminuição do tempo de contribuição para aposentadoria em virtude do trabalhador atuar em área insalubre, ingressamos com um processo de reintegração do trabalhador. Este trabalhador foi demitido indevidamente, pois estava protegido pela garantia pré-aposentadoria, prevista em Acordo Coletivo de Trabalho, firmado entre Senalba x Sesi.



Imediatamente o departamento jurídico do Senalba-ES fez o pedido de reintegração do trabalhador, bem como a indenização por danos morais. O trabalhador foi reintegrado em janeiro/2009 e recebeu sua indenização em outubro/2014.

Exemplo de solidariedade

Os trabalhadores do SENAI deram exemplo de sensibilidade e solidariedade em favor do docente Sinovan (cabelo), que estava passando por problemas de saúde. O Senalba-ES parabeniza os colegas pelo ato de solidariedade em favor do companheiro.

Trabalhadores Sesi, SENAI e IEL terão folga nos dias 24 e 31 de dezembro



Depois de muita luta, a Findes atendeu ao pedido do Senalba-ES e vai conceder feriado nos dias 24 e 31 de dezembro para os trabalhadores do Sesi, SENAI e IEL. Esta luta vem sendo encampada pelo Sindicato desde 2008. A folga acontecia, mas os trabalhadores tinham que compensar esses dois dias durante a jornada de trabalho. A partir de agora os trabalhadores não precisam compensar mais.

Sindicato e trabalhadores, juntos na Luta!

ACORDOS

Confira os Acordos Coletivos de Trabalho fechados pelo Senalba-ES



Trabalhadores do SESCOOP-ES terão aumento de 8,72% no piso salarial

O Senalba-ES e o SESCOOP-ES renovaram o Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015 para todos os funcionários (as). A partir de agora os trabalhadores (as) terão seus salários reajustados em 7,5% (reposição salarial de 6,06% e ganho real de 1,44%).

O piso salarial foi fechado em 8,72%, registrando o valor de R\$ 787,15. Já o tíquete alimentação teve um avanço de 9,15%, elevando de R\$ 426,00 para R\$ 465,00 por mês. Além disso, os empregados também recebem auxílio refeição no valor de R\$ 418,00. A database da categoria é maio.

Reajuste salarial de 7% para os trabalhadores do CIEE-ES

Os trabalhadores (as) do Centro de Integração Empresa Escola (CIEE-ES) terão reajuste salarial de 7% no fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2014/2015). Os empregados tiveram um aumento significativo no piso salarial de 7,88%, avançando para R\$ 781,00.

Outra conquista no Acordo é o auxílio creche no valor de R\$ 150,00 para funcionário com filho de até 6 anos de idade, natural e adotivo. A database da categoria é julho.

Empregados da APCEF conquistam 9% de aumento no tíquete alimentação

Renovado o Acordo Coletivo dos Trabalhadores da Associação de Pessoal da Caixa Econômica Federal (APCEF). A categoria conquistou reajuste salarial de 8%, piso salarial de R\$ 812,00 e abono natalino.

Outro avanço foi no tíquete alimentação aumentando de R\$ 13,75 para R\$ 15,00 por dia, registrando 9% de aumento.

Vale destacar ainda, que as trabalhadoras gestantes terão direito a licença maternidade de 180 dias (6 meses). A database da categoria é setembro.

Empregados do Recanto Feliz fecham ACT com aumento de 7,5% no tíquete

Os empregados da Associação Beneditina Recanto Feliz fecham o ano com reajuste salarial de 7% na renovação do Acordo Coletivo 2014/2015. Já o piso salarial fechou em R\$ 785,00, avançando em 8,42%, acima do salário mínimo nacional. Os trabalhadores (as) também conquistaram reajuste no tíquete alimentação de 7,5%. A database da categoria é julho.

Fiquem atentos!

O Acordo Coletivo de Trabalho deve ser respeitado como forma de lei. Se a empresa onde você trabalha não estiver seguindo os itens do Acordo, nas correções de salários e benefícios, denuncie no Sindicato.

Envie mensagem no e-mail: senalba@senalbaes.org.br ou ligue: 3222-4792.

Você não precisa se identificar.