

Trabalhadores (as) elegem nova diretoria do SENALBA-ES com grande participação da categoria



A Chapa 1- Integração e Luta foi eleita por 66,77% dos trabalhadores sindicalizados, que votaram na eleição da nova diretoria do Senalba-ES para o triênio 2014-2017. A eleição foi realizada de forma tranquila nos dias 14 e 15 de agosto em todo o Estado. A participação massiva dos trabalhadores (as) no pleito demonstrou comprometimento da categoria com a entidade sindical. O que segundo a diretoria, incentiva os dirigentes a lutar cada vez mais para ampliação de direitos e benefícios de todos trabalhadores e trabalhadoras.



Pedro Milagres

“Agradeço a todos os trabalhadores que participaram da votação. Os nossos compromissos firmados com todos os trabalhadores (as) são: lutar por ganhos reais e recuperar perdas; planos de cargos e salários; equidade de salários; melhores condições de trabalho debater saúde e segurança dos trabalhadores, além de lutar por boas negociações e conquistas que ainda não tivemos.

Outro desafio para o próximo mandato é lutar para que os trabalhadores dos setores operacional, administrativo e o pedagógico, que são de suma importância para o sistema e funcionamento das entidades, sejam reconhecidos e valorizados. Nos últimos três anos, quando a diretoria negociou o Acordo com a Findes, só foi oferecido migalhas para o trabalhador (a). Enquanto isso, os patrões ficam “rindo a toa” com uma receita bem alta graças ao PRONATEC, que registrou um montante de R\$55 milhões”, afirma o presidente eleito para o próximo mandato 2014-2017, **Pedro Milagres**.

Sindicato renova convênio com o SESC

Pág.
2

**Reforma Política Já!
Veja como votar**

Pág.
3

**Acordos Fechados com Database
Março/Maio**

Pág.
4

SAÚDE

Você sabe o que é trabalho insalubre?

Trabalho insalubre é aquele realizado em condições que expõem o trabalhador a agentes nocivos à saúde acima dos limites tolerados, seja por sua natureza, intensidade ou tempo de exposição.

São consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos (CLT, art. 189). O Ministério do Trabalho, através da Norma Regulamentadora n. 15 (ou simplesmente NR-15), aprovou o quadro das atividades e operações insalubres e estabeleceu os critérios de caracterização da insalubridade, os limites de tolerância aos agentes agressivos, meios de proteção e o tempo máximo de exposição do empregado a esses agentes (CLT, art. 190).

São considerados agentes insalubres:
ruído, calor, radiação, pressão, vibração, frio, umidade, poeira, agentes químicos e agentes biológicos.

Quanto aos agentes químicos, a hermenêutica distingue entre manipular (preparar com a mão) e manusear (pegar ou mover com a mão), considerando aquele mais insalubre, em virtude do maior grau de contato. Os agentes biológicos exigem contato permanente com pacientes, animais ou material infecto-contagante.

FIQUE ATENTO! NA INSTITUIÇÃO ONDE VOCÊ TRABALHA VOCÊ SE EXPÕE A ALGUM AGENTE INSALUBRE ALÉM DO LIMITE TOLERADO? SE A RESPOSTA FOR POSITIVA, FAÇA A SUA DENÚNCIA NO SINDICATO POR MEIO DO FALE CONOSCO NO SITE: www.senalbaes.org.br. VOCÊ NÃO PRECISA SE IDENTIFICAR. FAÇA VALER OS SEUS DIREITOS. A SUA SAÚDE AGRADECE.

SENALBA-ES renova convênio com o SESC



É isso mesmo! Pensando no lazer e em outros serviços que o SESC proporciona aos trabalhadores e seus dependentes, o Sindicato acabou de renovar o convênio com a rede SESC. A carteirinha será usada como passaporte de lazer para você curtir com a família em todas as unidades do SESC do Estado.

O convênio também compreende o atendimento a clínica odontológica, serviço médico, temporada de férias, escolas e outros serviços.

Mas, lembre-se só terão direito ao convênio quem é sócio do SENALBA-ES. Se você não é sócio, **Corra e Sindicalize-se!**

EXPEDIENTE

Fale com o Senalba-ES

Rua Barão de Itapemirim, 209
Ed. Álvares Cabral, sala 502,
Cep: 29010-060 Centro - Vitória/ES
Contatos: 3222-4792/3223-0855
Sugestões/denúncias pelo e-mail:
senalba@senalbaes.org.br
Site: www.senalbaes.org.br

Horário para Homologação
Rescisão de Contrato
O atendimento é de segunda a
sexta-feira, das 8h às 18h.
Ligue e agende o horário

Responsabilidade Editorial

Vandercy Soares Neto
Presidente
Pedro Milagres Alves
Vice-Presidente
Paulo Roberto Andrade
Secretário de Finanças
Milene da Silva Nunes
Secretária Administrativa
Amilton Barcelos Freitas
Secretário do Jurídico
Nilson Camargo da Cunha
Secretário de Formação
Josimara Pereira Santos
Secretária de Organização e Informática
Francisco Roberto Cavalcante
Secretário de Imprensa e Comunicação
Impressão: Grafita
Tiragem: 1.000 exemplares
Diagramação:
Trilhar Comunicação (27 3068-1128)
Jornalista:
Roberta Pelissari MTB-2106-ES

Basta entrar em contato com o Sindicato pelo telefone: 3222-4792 e se informar sobre como preencher a ficha de filiação.

Para quem já é associado, basta se informar no Sindicato de como obter a carteirinha. Lembrando que quem já tem a carteirinha deve observar a data de validade. Fique atento! Não deixe pra ver a validade da carteirinha em pleno verão. Se informe na administração do SESC pelo telefone: 3232-3100. O que você está esperando para adquirir o seu passaporte de lazer e usufruir com a família? É o SENALBA-ES pensando no melhor para o trabalhador (a)!

MOBILIZAÇÃO

REFORMA POLÍTICA JÁ!

Plebiscito Popular pela Constituinte



Nos dias 1º a 7 de setembro, mas precisamente na semana da pátria, vai acontecer em todo o Brasil o Plebiscito Popular pela Constituinte. Atendendo a orientação da CUT/ES, o Senalva-ES também colocará urnas em suas bases por todo

Estado para colher votos no plebiscito. **Fiquem atentos (as) à localização das urnas em sua instituição e dê o seu voto. Participe!** O Plebiscito Constituinte é uma iniciativa popular que tem sido construída desde agosto de 2013 por mais de duzentas entidades, movimentos sociais e organizações políticas para discutir e propor a Reforma Constituinte do Sistema Político Brasileiro. Estas entidades chegaram a conclusão que para solucionar os problemas fundamentais de nossa sociedade (educação, saúde, moradia, transporte, terra, trabalho, etc) mudar “as pessoas” que estão no Congresso, ainda que seja importante, é insuficiente.

Precisamos mudar o Sistema Político Brasileiro! E isso só será possível se as vozes dos milhões que foram às ruas em 2013 forem ouvidas. Qualquer pessoa, independente de fazer parte de organização ou não, pode participar!

O que é um Plebiscito Popular?

Um Plebiscito é uma consulta na qual os cidadãos e cidadãs votam para aprovar ou não uma questão. O Plebiscito Popular permite que milhões de brasileiros expressem a sua vontade política e pressionem os poderes públicos a seguir a vontade da maioria do povo.

O que é uma Constituinte?

É a realização de uma assembleia de deputados eleitos pelo povo para modificar a economia e a política do País e definir as regras, instituições e o funcionamento das instituições de um Estado como o governo, o Congresso e o Judiciário, por exemplo. Suas decisões resultam em uma Constituição. A do Brasil é de 1988.

Por que uma Constituinte Exclusiva e Soberana do Sistema Político?

Em 2013 milhões de jovens brasileiros foram às ruas para lutar por melhores condições de vida. Essas mobilizações das ruas obtiveram conquistas em todo o país, principalmente com as revogações dos aumentos das tarifas dos transportes ou até diminuição da tarifa em algumas cidades, o que nos demonstrou que é com luta que a vida muda! Mas a grande maioria das reivindicações não foram atendidas pelos poderes públicos, pois a estrutura do poder político no Brasil e suas “regras de funcionamento” não permitem que se avance para mudanças profundas.

Ao olharmos para a composição do nosso Congresso Nacional vemos que é um Congresso de deputados e senadores que fazem parte da minoria da População Brasileira. Olhemos mais de perto a sua composição:

- mais de 70% de fazendeiros e empresários (da educação, da saúde, industriais, etc) sendo que maioria da população é composta de trabalhadores e camponeses.
- 9% de Mulheres, sendo que as mulheres são mais da metade da população brasileira.
- 8,5% de Negros, sendo que 51% dos brasileiros se auto-declaram negros.
- Menos de 3% de Jovens, sendo que os Jovens (de 16 a 35 anos) representam 40% do eleitorado do Brasil.

Precisamos mudar “as regras do jogo”, mudar o Sistema Político Brasileiro. E isso só será possível se a voz dos milhões que foram às ruas em 2013 for ouvida. Por isso, um Plebiscito Popular que luta por uma Assembleia Constituinte, que será exclusivamente eleita e terá poder soberano para mudar o Sistema Político Brasileiro.

Informações: <http://www.plebiscitoconstituente.org.br>

ACORDOS COLETIVOS FECHADOS

Trabalhadores do SEST/SENAT terão aumento de 11% no tíquete

O Senalba-ES e o SEST/SENAT renovou o Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015 para todos os funcionários (as). Os trabalhadores (as) tiveram seus salários reajustados em 6,82%. Já o tíquete alimentação teve um avanço de 11,11%, elevando de R\$ 18,00 para R\$ 20,00 por dia.

Fundação Fé e Alegria: vale transporte a custo zero para todos os trabalhadores

Renovado o Acordo Coletivo dos trabalhadores da Fundação Fé e Alegria. A categoria conquistou reajuste salarial de 8%, sendo reposição salarial de 5,38% e ganho real de 2,62%. Além disso, o piso salarial passou a ser de R\$ 780,00, registrando aumento de 7,73%, que ficou acima do salário mínimo nacional.

Os trabalhadores também conquistaram alimentação diária nas dependências da instituição e vale transporte a custo zero.

Clube Álvares Cabral: 16% de aumento no tíquete

No Clube de Natação e Regatas Álvares Cabral os trabalhadores tiveram reajuste salarial de 6,20%. Quanto ao tíquete alimentação o aumento foi de 16%, passando de R\$ 12,50 para R\$ 14,50 por dia.

Outra novidade, na renovação do Acordo Coletivo, é na redução de 1,5% no desconto do vale transporte para os trabalhadores que recebem até dois salários mínimos.

Empregados do IATE Clube conquistam cesta básica no fechamento do Acordo

Na renovação do Acordo Coletivo de Trabalho do IATE Clube, os trabalhadores conquistaram 9,42% de reajuste salarial. Já o piso salarial fechou em R\$ 800, avançando em 10,49%. Os trabalhadores (as) também tiveram reajuste no tíquete alimentação de 13,33%, avançando de R\$ 15,00 para R\$ 17,00, além de receberem a cesta básica todo mês.

Clube Saldanha da Gama – mais de 26% no piso salarial

Na renovação do acordo, os trabalhadores do Clube Saldanha da Gama conquistaram reajuste salarial de 6,28%. Quanto ao piso salarial, com o aumento de 26,10%, o valor passou a ser de R\$ 913,00.

Cinema São Luiz – 7% de reajuste

Renovado o Acordo Coletivo 2014/2015. Os empregados (as) do Cinema São Luiz já receberam os salários reajustados em 7%, sendo reposição salarial de 5,81% e ganho real de 1,19%.

Ganho real de 4,19% no Jaraguá Tênis Clube

Os empregados do Jaraguá Tênis Clube tiveram os salários reajustados em 10%, sendo reposição salarial de 5,81% e ganho real de 4,19%. O piso salarial foi fechado em R\$ 816, registrando um avanço de 12,78%. Quanto ao tíquete o aumento foi de 22,22%, passando de R\$ 180 para R\$ 220,00 mensais. O sindicato também garantiu a manutenção do vale transporte a custo zero para todos os trabalhadores (as).

Avanço de 23% no tíquete alimentação para os trabalhadores do SENAC

É isso mesmo os trabalhadores (as) do Serviço Nacional do Comércio (SENAC) conquistaram reajuste salarial de 8% no fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2014/2015), sendo reposição salarial de 5,38% e ganho real de 2,62%.

Além disso, os empregados tiveram um aumento significativo no tíquete alimentação de 23,96%, registrando avanço de R\$ 242,00 para R\$ 300,00 mensais. Depois de muita luta o sindicato conseguiu incluir também no Acordo um abono de 5 dias de faltas, em caso de internação hospitalar de filho menor de 15 anos de idade ou cônjuge.

Transporte a custo zero na Rede AICA

Os trabalhadores (as) da Rede AICA tiveram reajuste salarial de 6% e alimentação nas dependências da instituição. Os empregados também conquistaram o vale transporte a custo zero. Este é o primeiro Acordo fechado entre a Rede AICA e o Senalba-ES.

Reajuste de 8% na Cáritas Arquidiocesana de Vitória (administração)

Na Cáritas Arquidiocesana de Vitória, o Senalba-ES fechou acordo com 20% de aumento no tíquete alimentação, passando de R\$ 10,00 para R\$ 12,00 por dia. Os trabalhadores (as) também tiveram os salários reajustados em 8%, sendo reposição de 5,81% e ganho real de 2,19%.

