



INFORMATIVO

SENALBÃO

SENALBA-ES
Filial à CUT

Informativo do Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social e de Orientação e Formação Profissional no Espírito Santo - Senalba - Ano XXV - nº 52 - 13/12/2013

No dia 6 de dezembro foi realizada a festa de confraternização dos funcionários do sistema FINDES (SESI, SENAI E IEL). A Festa, como de praxe, aconteceu no mais alto nível e requinte, começando pelo local: "Ilha Shows"!

Este ano o tema da Festa foi o futebol, numa alusão à copa de 2014. Funcionários e funcionárias, diretores e diretoras, gestores e gestoras, festejando num clima de total alegria. Não havia lugar para contradições.

Tudo perfeito! Não havia distinção entre patrões e empregados. Tudo era Glamour, Festa, Alegria, Paz e Felicidade. Tudo na mais perfeita Harmonia e para ninguém colocar defeito.

BLACK FRIDAY

↑ 49%

FINDES

FINDES quer empurrar 49% de aumento goela abaixo dos trabalhadores

E não poderia ter sido diferente, pois há vários motivos para comemorar:

- 🎁 49% DE REAJUSTE NO PLANO DE SAÚDE;
- 🎁 SALAS SUPERLOTADAS;
- 🎁 FALTA DE UM PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS;
- 🎁 ESCOLAS SUCATEADAS;
- 🎁 ARROCHO SALARIAL;
- 🎁 FALTAM CADEIRAS PARA OS ALUNOS SE SENTAREM;
- 🎁 O SENAI DA BEIRA MAR PARECE TIME LUTANDO CONTRA O REBAIXAMENTO, TROCA DE TÉCNICO TODO MÊS. SERÁ QUE PETROCCHI VAI SALVAR ESSA BARCA?
- 🎁 A FALTA DE PALAVRA DA SENHORA SOLANGE E DO SENHOR MARCOS GUERRA EM CUMPRIR O QUE FOI ACORDADO NA MESA DE NEGOCIAÇÃO;
- 🎁 A INAUGURAÇÃO DA FACULDADE (FAFINDES, UNIFINDES, UNISENAI, UNIMAR, UNIBEIRAMAR, UNIBASSINI, UNISOTON, UNIGUERRA, ETC.), TANTOS PROJETOS, TANTOS NOMES, TANTO DINHEIRO JOGADO FORA. MAS FICOU BELÍSSIMA!

Diante disso tudo, só nos resta lamentar esta administração desastrosa que mancha a história gloriosa de nossas instituições.

Uniformes e troca da modalidade do tíquete:
Finde não cumpre promessa
pág.2

SENAC - jurídico do Senalba-ES consegue manter na justiça férias de 30 dias
pág.3

Confira os ACTs fechados com database setembro e novembro
pág.4

Denúncia

Uniformes e tíquete - promessas da Findes não saem do papel

Durante a negociação do Acordo Coletivo, a FINDES se comprometeu em fornecer uniformes e trocar a modalidade do tíquete alimentação para todos os trabalhadores (as), mas até agora NADA. O prazo venceu desde AGOSTO. E até hoje a promessa não saiu do papel, demonstrando total falta de respeito e de compromisso com o trabalhador. Mais uma vez o trabalhador ficou a ver navios.



SENALBÃO

EXPEDIENTE

Fale com o Senalba-ES

Rua Barão de Itapemirim, 209 - Ed. Álvares Cabral, sala 502, Cep: 29010-060 Centro-Vitória/ES
Contatos: 3222-4792/3223-0855
Sugestões/denúncias pelo e-mail: senalba@senalbaes.org.br
Site: www.senalbaes.org.br

Horário para Homologação Rescisão de Contrato
O atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.
Ligue e agende o horário

Responsabilidade Editorial

Vandercy Soares Neto
Presidente
Pedro Milagres Alves
Vice-Presidente
Paulo Roberto Andrade
Secretário de Finanças
Milene da Silva Nunes
Secretária Administrativa
Amilton Barcelos Freitas
Secretário do Jurídico
Nilson Camargo da Cunha
Secretário de Formação
Josimara Pereira Santos
Secretária de Organização e Informática
Francisco Roberto Cavalcante
Secretário de Imprensa e Comunicação
Produção: Trilhar Comunicação
Telefone: (27) 3068-1128/9827-2811
Tiragem: 1.000 exemplares
Jornalista Responsável:
Roberta Pelissari (MTB 2106 JP)

Enquanto isso no Prédio da FINDES...



Uma Obra sem fim

A obra do restaurante giratório na reta da Penha, localizado em cima do prédio da FINDES, está fazendo aniversário de 8 anos. Vamos cantar parabéns?

A situação é séria! Até quando esta obra vai ficar atrapalhando a vida de quem trafega pela Reta da Penha? Sem contar dos pedestres que tem dificuldades de acesso para ir ao banco

e aos prédios comerciais localizados no entorno. Se não tinha condições para fazer uma obra de alto nível, alto custo, de primeiro mundo, por que começou?

Até quando isso vai durar? Um grupo que critica tanto a morosidade das obras públicas, qual a explicação para a sociedade neste caso?

TRABALHADOR (A)

FORTALEÇA SEU SINDICATO

SINDICALIZE-SE!

Senalba-ES consegue manter na justiça férias de 30 dias para os trabalhadores do SENAC

Notícia boa para os trabalhadores do SENAC! Graças ao empenho do departamento jurídico, o Senalba-ES conseguiu na justiça a manutenção das férias de 30 dias para os empregados do Senac, que fazem jornada semanal igual ou inferior a 25 (vinte e cinco horas).

De acordo com a advogada do Senalba-ES, Kátia Boina, os trabalhadores do SENAC, contratados para uma jornada de trabalho inferior a 25 (vinte e cinco) horas, sempre tiveram direito a 30 (trinta) dias de férias. No entanto, em recente Ordem de Serviço, modifi-

cou unilateralmente tal condição para reduzir as férias em 18 (dezoito) dias.

Indignado o SENALBA/ES ingressou na justiça, com o processo nº 1400/2013, em trâmite na 3ª Vara, e o Juiz Titular, Dr. Marcelo Tolomei Teixeira, assim se pronunciou: "...Expeça-se mandado de cumprimento, para que o reclamado mantenha a situação anterior, para os contrato de trabalho em vigência antes da Ordem de Serviço nº 1708/2013, concedendo 30 dias de férias por ano, mesmo aos empregados que trabalhem em jornada igual ou inferior a 25 horas semanais..."



Conheças as novas regras para o seguro-desemprego

O trabalhador que solicitar o benefício a partir da 2ª em dez anos terá que fazer um curso de qualificação

O governo alterou uma das regras para a concessão de seguro-desemprego. O trabalhador que solicitar o benefício a partir da segunda vez, dentro de um período de dez anos, terá que fazer curso com o mínimo de 160 horas para receber o pagamento. Antes, o curso deveria ser feito a partir do terceiro pedido de seguro-desemprego no prazo de dez anos. A alteração foi publicada no dia 11 de outubro de 2013 no Diário Oficial da União.

O curso, com o mínimo de 160 horas, deve ser de formação inicial e continuada ou de qualificação profissional. Segundo o Ministério do Trabalho, ao dar entrada no pedido do seguro no posto de atendimento, o trabalhador demitido sem justa causa é orientado a fazer uma pré-matrícula no local. Em seguida, precisa se dirigir ao curso para efetivá-la. As aulas serão oferecidas por Senai, Senac, Senar e institutos federais de Educação.



Os cursos foram pré-selecionados dentro do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico (Pronatec) e estão distribuídos em diversas áreas, como ambiente, segurança e saúde, controles e processos industriais, gestão de negócios, infraestrutura, produção cultural de design, dentre outros. O trabalhador poderá escolher, entre as 443 especialidades, que serão atualizadas periodicamente, qual delas se encaixa com o perfil e escolaridade.

Com duração de 160 horas, os cursos serão gratuitos e a instituição de ensino fornecerá de graça material didático, alimentação e transporte. Para bancar as despesas, o Pronatec conta com a Bolsa-Formação Trabalhador. As mudanças nas regras do seguro desemprego começaram a ser implementadas de forma progressiva em abril em todo o país, iniciando-se pelas capitais e regiões metropolitanas.

O Rio é a última capital a ser enquadrada. A expectativa do Ministério do Trabalho é que, até novembro, o novo sistema esteja em funcionamento em todo o país.

O seguro-desemprego é uma assistência financeira temporária a trabalhadores desempregados sem justa causa para auxiliá-los na manutenção e na busca de emprego e inclui ações integradas de orientação, recolocação e qualificação profissional.

Fontes: Agência Brasil e site do Ministério do Trabalho- MTE

Acordos

Empregados da APCEF/ES fecham o ano com 7% de reajuste salarial

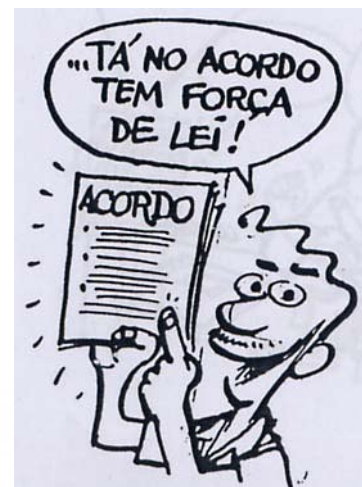
Os empregados da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal do Estado do Espírito Santo (APCEF/ES) encerram o ano com 7% de reajuste salarial. Trata-se da renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014. O piso salarial, que foi para R\$ 725, teve aumento de 6,84%, ficando acima do salário mínimo nacional. Já o tíquete alimentação teve um avanço de 10%, elevando de R\$ 12,50 para R\$ 13,75.

Trabalhadores da Associação Semeart fecham o ano com 1,19% de ganho real e custo zero na alimentação e transporte

É isso mesmo! Os trabalhadores da Associação Semeart fecharam o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2013/2014) com custo zero na alimentação e no transporte. Os funcionários terão 6,77% de reajuste salarial, sendo reposição da inflação 5,58% e ganho real de 1,19%. Os companheiros conquistaram também o aumento de 6,61% no piso salarial, que passou a ser de R\$ 726,04.

Trabalhadores da AERT fecham ACT com inclusão do plano de saúde

Na renovação do Acordo Coletivo de Trabalho da AERT, os trabalhadores conquistaram 6% de reajuste salarial. O piso salarial fechou em R\$ 720, avançando em 5,83%. Também foi incluído o plano de saúde na cartela de benefícios, com participação do trabalhador de 20%. A database da categoria é novembro.



ATENÇÃO!

Ao fechar o Acordo Coletivo tem patrão que se faz de desentendido e não faz o pagamento correto, fiquem atentos! Qualquer dúvida em relação aos pagamentos retroativos de salários e benefícios, procure o Sindicato. Não deixe os patrões passarem a perna em vocês.

**LUTE pelos seus direitos.
O Senalba-ES está com vocês!**

Fim de Ano

Recesso

O Senalba-ES informa aos trabalhadores e trabalhadoras, amigos e parceiros que estará em recesso das suas atividades, no período de: 16/12/2013 a 14/01/2014.

Feliz Natal e Próspero Ano Novo!