



INFORMATIVO

SENALBÃO



Informativo do Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social e de Orientação e Formação Profissional no Espírito Santo - Senalba - Ano XXV - nº 51 - 23/09/2013

SENALBA-ES FOI ÀS RUAS CONTRA O PL 4330 DA TERCEIRIZAÇÃO

O Senalba-ES mais uma vez foi para as ruas no dia 30 de agosto protestar contra o PL 4330 da terceirização. A diretoria do Sindicato, seguindo a deliberação da CUT/ES, participou em todos os pontos estratégicos e seguiu em caminhada até o prédio da Findes, na Reta da Penha.

Os protestos dos trabalhadores em todo o país e a mobilização da CUT impediu por duas vezes que o Projeto de Lei (PL) 4330/2004, que amplia a precarização e ameaça os direitos de todos os trabalhadores com carteira assinada, fosse votado na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania da Câmara (CCJC). E não para por aí!

As pressões contra o PL 4330 da terceirização realizada pelos trabalhadores de todo o país avançou mais etapa em favor da classe trabalhadora no dia 18 de setembro. Uma Comissão Geral, espécie de audiência pública, reuniu representantes das centrais sindicais, empresários e parlamentares para discutir o PL que permite a terceirização em todos os setores das empresas e ameaça os direitos de todos os trabalhadores com carteira assinada.



Logo no início da sua intervenção, o presidente da CUT, Vagner Freitas, destacou a dificuldade que os movimentos sociais tiveram para entrar no Congresso e a necessidade de diminuir a distância entre o Legislativo e as ruas. “Se essa é a Casa do Povo, deveria ser permitido aos trabalhadores que lotassem essas galerias e isso só comprova a necessidade de fazermos uma reforma política para que também possamos estar aqui e não apenas os empresários.”

Para a secretária de relações do Trabalho da CUT, Maria das Graças Costa, o debate foi positivo, principalmente para a classe trabalhadora. “Pela primeira vez os empresários resolveram mostrar a cara e deixaram claro quais interesses defendem. Acredito que nossos argumentos venceram essa disputa hoje, mas só vamos conseguir engavetar esse projeto se houver mobilização em todos os estados”, conclui. Saiba mais no site da CUT Nacional: www.cut.org.br.

Confira como fecharam os ACTs com database em maio e julho
pág.2 e 3

Funcionários do Asilo de Vitória conquistam insalubridade
pág.4

Vitória para os trabalhadores do SESI e SENAI de Colatina
pág.4

Confira os Acordos Coletivos de Trabalho com database em maio e julho



Trabalhadores do IATE Clube conquistam 9% de reajuste salarial e 50% no tíquete

Fechamento de um bom Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2013 para os trabalhadores do IATE Clube. Desta vez os trabalhadores aprovaram um ACT com 9% de reajuste salarial, sendo reposição salarial de 7,16% e ganho real de 1.84%.

A categoria também teve avanços no piso salarial de 10,6%, registrando uma média acima do salário mínimo nacional e as conquistas não param por aí. Os trabalhadores também tiveram reajuste de 50% no

tíquete alimentação, uma luta histórica da categoria que o Senalba-ES conseguiu na mesa de negociação. A gora o valor diário do tíquete passou de R\$ 10 para R\$ 15.

De acordo com o presidente do Senalba-ES, Vandercy Neto isso demonstra que, quando os trabalhadores estão alinhados com o Sindicato a tendência é avançar nas conquistas. "Organizados e unidos somos mais fortes", afirma o presidente.

Empregados da Credisol terão 8% de reajuste salarial

Para os funcionários da Credisol, o reajuste salarial foi de 8%. No fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2013 a categoria também teve avanço no piso salarial que passou para R\$ 756, registrando um aumento de 11,5%, que também ficou acima do salário mínimo nacional. Em relação ao tíquete alimentação, o valor foi reajustado em 13,6%, passando de R\$ 22 para R\$ 25.



Saldanha da Gama: reajuste de mais de 20% no piso salarial

No Clube Saldanha da Gama, os trabalhadores e trabalhadoras também foram vitoriosos no fechamento do Acordo. Além do reajuste salarial de 7,16%, sendo reposição do índice IBGE/INPC, os empregados tiveram uma conquista de mais de 20% referente ao piso salarial, que avançou para R\$ 815. Este reajuste ficou acima do salário mínimo nacional.

Trabalhadores do Álvares Cabral fecham ACT com avanço de quase 32% no tíquete

Os trabalhadores do Clube de Natação e Regatas Álvares Cabral foram vitoriosos no fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2013. Desde o mês de junho o desconto referente ao vale transporte diminuiu no bolso do trabalhador. Quem recebe remunera o de até dois salários mínimos teve um desconto de 3%. Para os trabalhadores que recebem acima de dois salários foram descontados 4,5%.

Os salários serão reajustados com 7,16%, sendo reposi o do  ndice IBGE/INPC. O tíquete alimenta o teve um grande avanço de 31,57%, passando de R\$ 9,50 para R\$ 12,50.   o Senalba-ES lutando por benefícios dignos para a categoria!

Trabalhadores do SEST/SENAT conquistam reajuste acima de 12% no tíquete alimenta o

Para os trabalhadores do SEST/SENAT, o reajuste salarial   de 7,49%, sendo reposi o salarial de 7,16% e ganho real de 0,33%. Outro avanço para a categoria   no tíquete alimenta o reajustado em 12,50%, aumentando de R\$ 16 para R\$ 18. A categoria conquistou também o auxílio natalidade no valor de meio salário mínimo, fixado pelo governo federal, a cada nascimento ou ado o de filho. A database da categoria   maio.

Trabalhadores do Asilo Recanto Feliz avançam 8,20% no piso salarial

Na renova o do Acordo Coletivo de Trabalho do Asilo Recanto Feliz o reajuste salarial foi de R\$ 6,97%. Já o piso salarial passou para R\$ 733,61, ficando acima do Salário Mínimo Nacional, registrando aumento de 8,20%.

A categoria também teve aumento no valor da cesta alimenta o, que passou de R\$ 80 para R\$ 85,58, avançando em 6,97%. A database da categoria   julho.

Avanço significativo no tíquete dos empregados do SESCOOP

Fechado o ACT 2013/2014 entre o Senalba-ES e o SESCOOP. Os trabalhadores v o receber reajuste salarial de 8%, sendo reposi o salarial de 6,97% e ganho real de 1,03%. No tíquete alimenta o o avanço foi de 9,37%, aumentando R\$ 16 para R\$17,50. O piso salarial foi fechado no valor de R\$ 678,00, de acordo com a política do Salário Mínimo Nacional.

ACT - Cinema São Luiz

Os empregados das empresas Cinema São Luiz v o receber reajuste salarial de 8%, sendo reposi o salarial de 7,16% e ganho real de 0,84%. As negocia es entre o Senalba-ES e a bancada patronal foram realizadas nos meses de junho e julho. Os trabalhadores já começaram a receber os salários reajustados a partir do mês de setembro. A database da categoria   maio.

Conven es fechadas

Fechada Conven o Coletiva 2013/2014 entre SENALBA-ES e FENAC

Renovada a Conven o Coletiva de Trabalho (CCT) 2013/2014 entre o Senalba-ES e a Federa o Nacional de Cultura (FENAC). A database da categoria   maio. Os trabalhadores e trabalhadoras que seguem a CCT ter o reajuste salarial de 8%. Também houve avanço no vale alimenta o no valor de R\$ 6 por dia e se manteve a cláusula do "anuênio" para todos os funcionários que completarem um ano de trabalho no mesmo empregador contados a partir de 1  de maio de 2011.

Trabalhadores que seguem CCT Sindelivre v o receber 8% de reajuste

O Senalba-ES e Sindelivre fecharam a Conven o Coletiva de Trabalho 2013/2014. Os trabalhadores e trabalhadoras que seguem a Conven o tiveram reajuste salarial de 8%. A database da categoria   maio. Lembre-se que CCT deve ser respeitada por trabalhadores e patrões como força de LEI! Se o patronal não estiver cumprindo a Conven o, **faça sua denúncia no Senalba-ES. Exija seus direitos!**

Cáritas Arquidiocesana de Vitória

O Senalba-ES também assinou o Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2104 para os trabalhadores da Cáritas Arquidiocesana de Vitória. Os empregados v o receber um reajuste salarial de 7,16%. A database da categoria   maio.

Em rela o ao piso salarial, os trabalhadores v o receber R\$ 678,00, seguindo a política do Salário Mínimo Nacional.

Parecer DIEESE

De acordo com o parecer do Dieese/ES em rela o às negocia es fechadas foi observado que 85% dos reajustes analisados em 2013 resultaram em ganhos reais, portanto, melhores do que as registradas em 2008 e 2009. Logo, podemos dizer que houve uma melhoria no desempenho das negocia es da base do SENALBA-ES.

Confira a Conven o de Trabalho na íntegra no site do Senalba-ES:

www.senalbaes.org.br
Link: Acordos e Conven es

Espaço Jurídico

Trabalhadores do Asilo de Vitória vão receber na Justiça adicional de insalubridade

Graças ao empenho do Senalba-ES, por meio do departamento jurídico, os trabalhadores (as) do Asilo de Vitória terão um dinheirinho a mais no bolso. A justiça concedeu sentença favorável à categoria referente ao adicional de insalubridade, que não estava sendo pago pelos patrões. Serão beneficiados com o pagamento do processo 32 empregados.

Acompanhe a ação no portal do TRT-ES: www.trtes.jus.br. Acesse o espaço "processos" e digite o número: 0008600-84.2009.5.17.0005. Qualquer dúvida é só entrar em contato com o Senalba-ES e falar direto no departamento jurídico. Exija seus direitos, denuncie e acione o departamento jurídico do seu sindicato.

Justiça do Trabalho de Colatina concede sentença favorável aos trabalhadores do Sesi e SENAI da região

Notícia boa para a categoria! No dia 5 de setembro, a Justiça do Trabalho de Colatina proferiu sentença nos autos do processo movido pelo SENALBA contra o Sesi e SENAI de Colatina. Na sentença, a justiça determinou que seja efetuado o pagamento do adicional insalubridade no grau máximo para os trabalhadores lotados nos setores de metalmeccânica; mecânica automotiva; manutenção predial; auxiliar de serviços gerais e manutenção predial.

De acordo com a advogada do Senalba-ES, Kátia Boina, a sentença ainda depende de recurso, mas os trabalhadores que também atuam nestes setores poderão procurar o SENALBA/ES, a fim de que o sindicato possa ingressar com idêntica ação para os empregados lotados em outras unidades.

Acompanhe a ação no portal do TRT-ES: www.trtes.jus.br. Acesse o espaço "processos" e digite o número: 162.900-76.2012.5.17.0141.

SENALBÃO

EXPEDIENTE

Fale com o Senalba-ES

Rua Barão de Itapemirim, 209 - Ed. Álvares Cabral, sala 502, Cep: 29010-060 Centro-Vitória/ES
Contatos: 3222-4792/3223-0855
Sugestões/denúncias pelo e-mail: senalba@senalbaes.org.br
Site: www.senalbaes.org.br

Horário para Homologação Rescisão de Contrato
O atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.
Ligue e agende o horário

Responsabilidade Editorial

Vandercy Soares Neto
Presidente
Pedro Milagres Alves
Vice-Presidente
Paulo Roberto Andrade
Secretário de Finanças
Milene da Silva Nunes
Secretária Administrativa
Amilton Barcelos Freitas
Secretário do Jurídico
Nilson Camargo da Cunha
Secretário de Formação
Josimara Pereira Santos
Secretária de Organização e Informática
Francisco Roberto Cavalcante
Secretário de Imprensa e Comunicação
Produção: Trilhar Comunicação
Telefone: (27) 3068-1128/9827-2811
Tiragem: 1.000 exemplares
Jornalista Responsável:
Roberta Pelissari (MTB 2106 JP)

Sindicalização

Vire sócio e descubra as vantagens!

Não marque bobeira, sindicalize-se! Você já parou para pensar nas vantagens que o trabalhador e a trabalhadora possuem ao se filiar ao Senalba-ES? Ao se filiar, o trabalhador tem atendimento jurídico gratuito no Sindicato, além de contar com convênios em faculdades, cursos profissionalizantes e até o lazer com a família.

Veja a relação de convênios atualizada no site. O verão está chegando e virar sócio do SESC é uma boa pedida, não acha? Fortaleça a categoria. ASSOCIE-SE JÁ!

Entre em contato com o Sindicato pelo telefone: 3222-4792 ou baixe a ficha pelo site:

www.senalbaes.org.br

