



INFORMATIVO

SENALBÃO



SENALBA-ES
Filial do CUT

Informativo do Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social e de Orientação e Formação Profissional no Espírito Santo - Senalba - Ano XXV - nº 49 - 15/05/2013

CATEGORIA REJEITA PROPOSTA DA FINDES

Os trabalhadores e as trabalhadoras do SESI/SENAI/IEL rejeitaram por ampla maioria a proposta apresentada pela Federação das Indústrias (FINDES) para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2013/2014. A votação aconteceu no dia 02/05, durante assembleia realizada no clube Álvares Cabral.

Os empregados querem avanços no reajuste salarial e melhorias

no ticket alimentação, que segundo eles está muito baixo. Os trabalhadores também querem redução no valor do desconto de 20% para no máximo 5%. Outra reivindicação antiga dos trabalhadores (as) é pela efetivação do Plano de Cargos e Salários (PCS) que já virou “novela”. De acordo com o Sindicato a implantação do PCS iria minimizar os desvios de função que acontece dentro do Sistema.

Após a reprovação da proposta, o Sindicato e a bancada patronal voltam a mesa para negociar e construir uma contraproposta mais próxima dos anseios da categoria. O sindicato aguarda o agendamento das próximas reuniões.

Para o presidente do SENALBA-ES, Vandercy Neto a decisão da assembleia reflete um elevado grau de insatisfação da categoria com a atual gestão da FINDES.



“ Os trabalhadores exigem respeito e valorização. Se os trabalhadores entendem que a proposta é tímida nós vamos à luta para avançar. Agora é voltar a negociar com a bancada patronal na tentativa de atender as reivindicações da categoria. Lembrando que o sindicato não faz nada sozinho, a participação do trabalhador e da trabalhadora neste processo é fundamental, ”

afirma o presidente.

Após esta assembleia de reprovação da proposta, no dia 10 de maio, foi realizada uma nova rodada de negociação, onde a FINDES apresentou uma contraproposta de 8% de reajuste salarial.

SENALBA-ES firma convênio com o SESC para todos os associados (as) - pág.2

SENALBA-ES comemora Dia Internacional da Mulher em grande estilo - pág.3

Confira Acordos Coletivos fechados - pág.4

SENALBA-ES firma convênio com o SESC para todos os associados (as)



SESC ARACRUZ

É isso mesmo! Pensando no lazer dos trabalhadores e seus dependentes, o Sindicato assinou convênio com a rede SESC.

A carteirinha será usada como passaporte de lazer para você curtir com a família em todas as unidades do SESC do Estado.

O convênio também compreende o atendimento a clínica odontológica, serviço médico, temporada de férias, escolas e outros serviços. Mas, lembre-se só terão direito ao convênio quem é sócio do SENALBA-ES. Se você não é sócio, Corra e Sindicalize-se! Basta entrar em contato com o Sindicato pelo telefone: 3222-4792 e se informar sobre como preencher a ficha de filiação. Quem já é associado também deve se informar no Sindicato de como obter a carteirinha. Ligue! O que você está esperando para adquirir o seu passaporte de Lazer e usufruir com a família? É o SENALBA-ES pensando no melhor para o trabalhador(a)!

Filiados terão direito a desconto de 50% na Politécnica

O Senalba-ES firmou convênio com a escola Politécnica do Brasil. Quem é associado ao Sindicato possui descontos de 50% nos cursos oferecidos. Não perca oportunidade, aproveite a chance! Quem é filiado entre em contato com a escola e faça já a sua matrícula. Informações pelo telefone: **3345-9710**.



Espaço jurídico

ATENÇÃO, TRABALHADORES DA FCAA!



Mais uma vitória para o trabalhador! O SENALBA-ES informa aos trabalhadores da Fundação Ceciliano Abel de Almeida (FCAA), que o Juiz da 9ª Vara homologou o Acordo Trabalhista nos autos da RT 1114/2006 desde janeiro deste ano e os trabalha-

dores já estão recebendo. A ação se refere ao reajuste salarial.

Quem ainda não recebeu favor entrar em contato com o Sindicato pelo telefone 3222-4792 o mais breve possível e agendar um horário para receber.

Para fazer a carteirinha, o ASSOCIADO do Senalba-ES deve ter em mãos os seguintes documentos listados abaixo:

Titular

- Carteira do SENALBA-ES (associado)
- Uma foto 3x4 recente
- Carteira de identidade
- CPF
- Taxa de anuidade R\$ 5,00 – titular e dependentes.

Dependente

- Cartidão de casamento
- Certidão de nascimento filhos ou enteados
- Uma foto 3x4 recente

SENALBÃO

EXPEDIENTE

Fale com o Senalba-ES

Rua Barão de Itapemirim, 209 - Ed. Álvares Cabral, sala 502, Cep: 29010-060 Centro-Vitória/ES
Contatos: 3222-4792/3223-0855
Sugestões/denúncias pelo e-mail: senalba@senalbaes.org.br
Site: www.senalbaes.org.br

Horário para Homologação Rescisão de Contrato
O atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.
Ligue e agende o horário

Responsabilidade Editorial

Vandercy Soares Neto
Presidente
Pedro Milagres Alves
Vice-Presidente
Paulo Roberto Andrade
Secretário de Finanças
Milene da Silva Nunes
Secretária Administrativa
Amilton Barcelos Freitas
Secretário do Jurídico
Nilson Camargo da Cunha
Secretário de Formação
Josimara Pereira Santos
Secretária de Organização e Informática
Francisco Roberto Cavalcante
Secretário de Imprensa e Comunicação
Produção: Trilhar Comunicação
Telefone: (27) 9827-2811/9918-4133
Tiragem: 1.500 exemplares
Jornalista Responsável:
Roberta Pelissari (MTB 2106 JP)

Dia Internacional da Mulher ♀

SENALBA-ES comemora Dia Internacional da Mulher em grande estilo

As trabalhadoras do SESC de Guarapari tiveram uma manhã especial no dia 8 de março. Foram recepcionadas com um delicioso café da manhã organizado pela diretoria do SENALBA-ES. Além do café da manhã, as trabalhadoras também ganharam brindes contendo um lanchinho especial; um cartão com mensagem especial pelo Dia Internacional da Mulher e um boletim com matérias importantes para reflexão. O presidente do SENALBA-ES, Vandercy Neto disse que é muito gratificante para o Sindicato ver as trabalhadoras satisfeitas

em momentos especiais como este. *“Aproveito o momento para chamar atenção das trabalhadoras que o Dia Internacional da Mulher não é somente para comemorações, é momento de refletir sobre o assédio dentro nas empresas, a violência doméstica, o preconceito que mulheres ainda sofrem mesmo com todas as vitórias alcançadas. O empoderamento pleno das mulheres ainda é um grande desafio”*, afirma o presidente.

As trabalhadoras ficaram muito satisfeitas com a singela surpresa que o SENALBA-ES promoveu.

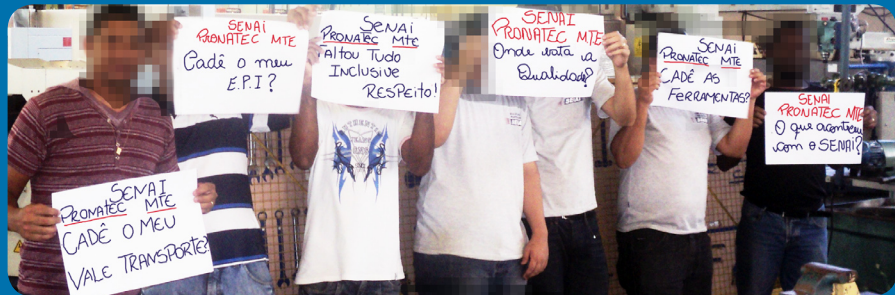
Melhores momentos:



Estudantes do SENAI reclamam por falta de estrutura

Enquanto o Sistema recebeu no primeiro trimestre deste ano um investimento de 18 milhões para o Pronatec, o clima de insatisfação tomou conta dos estudantes que passam dificuldades para estudar. Os alunos querem uma explicação sobre os investimentos do Pronatec e a sociedade também!

Os estudantes do SENAI querem saber onde está sendo investido esse dinheiro?



De acordo com denúncias feitas pelos próprios estudantes faltam material didático, falta alimentação, transporte, EPIs e até salas de aulas

disponíveis para os alunos estudarem. O Senalba-ES esta fazendo o papel de sindicato cidadão que é apoiar os estudantes!

SENALBA-ES participa da Marcha das Centrais em Brasília



O SENALBA-ES, representado pelos diretores Paulo Roberto e Nilson Camargo participaram da Marcha das Centrais, no dia 6 de março, em Brasília. Foi uma manifestação histórica que reuniu quase 50 mil pessoas. Depois deste acontecimento em prol da luta por direitos os/as trabalhadores/as tiveram uma grande vitória - a presidenta Dilma Rousseff assinou decreto que regulamenta a Convenção 151 da OIT – Organização Internacional do Trabalho, que prevê a negociação coletiva para os/as servidores/as públicos.

A presidenta reforçou também a necessidade de se direcionar os recursos provenientes dos royalties do pré-sal para a educação e pediu o engajamento dos trabalhadores no tema. A destinação de 10% do PIB para a dos trabalhadores que os dirigentes sindicais entregaram à presidenta.

Os diretores do SENALBA-ES, que participaram da Marcha junto com a comitiva da CUT/ES, ficaram muito satisfeitos em fazer parte de um movimento tão importante e que trouxe resultados positivos para todos os trabalhadores brasileiros.

ACORDOS FECHADOS



Confira abaixo os Acordos Coletivos de Trabalho (2013/2014) fechados recentemente

Trabalhadores do SENAC/ES aprovam proposta e fecham ACT com 8% de reajuste

Depois de várias tentativas de fechar um bom Acordo para os todos trabalhadores (as), o SENALBA-ES fechou o ACT 2013/2014. A proposta foi aprovada por ampla maioria dos empregados durante assembleia.

Os trabalhadores (as) do Serviço Nacional do Comércio (SENAC-AR/ES) vão receber reajuste salarial de 8%, sendo reposição da inflação de 6,76 + ganho real de 1,24%.

Outra conquista é o avanço no ticket alimentação que passou de R\$ 9,55 para R\$11,00, registrando um aumento significativo de 15%.

“O nosso objetivo é cada vez mais aumentar a cartela de benefícios do trabalhador. Este ano o foco em nossos Acordos é conquistar a alimentação para todos os trabalhadores, seja ela fornecida no local de trabalho ou por meio de ticket alimentação. E isso, estamos cumprindo. Lutar na mesa com o patrão não é tarefa fácil, mas as conquistas chegam, mesmo que, aos poucos. Os trabalhadores tem que depositar confiança no Sindicato, se associando e participando das ações com o Sindicato. O sindicato são vocês!”, afirma o presidente do SENALBA-ES, Vandercy Neto.

Fundação Fé e Alegria - 7% de reajuste salarial

Fechado o Acordo Coletivo 2013/2014 para os trabalhadores da Fundação Fé e Alegria. Os trabalhadores vão receber 7% de reajuste salarial, incluindo reposição da inflação + ganho real. O piso salarial avançou

para R\$ 678,00.

Garantimos também no Acordo, refeição no local de trabalho, para todos os empregados. Os trabalhadores vão receber os valores reajustados no salário do mês de março.

Asilo Recanto do Ancião fecha ACT com 9% de reajuste

Os trabalhadores do Asilo Recanto do Ancião conquistaram reajuste salarial de 9% (reposição da inflação + ganho real) e fecharam o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2013/2014. No entendimento do SENALBA-ES foi reajuste significativo, pois o percentual ficou acima da inflação do período, sem contar no ganho real que ficou acima dos 2%.

Outro avanço foi o piso salarial que registrou um aumento de 8,75%, ficando acima do salário mínimo nacional. A partir de agora, na vigência do novo acordo, todos os empregados vão receber refeição no local de trabalho, benefício que faz diferença no final do mês na mesa do trabalhador (a).

O SENALBA-ES também conquistou 20% do salário normal para todos trabalhadores, referente ao Adicional de Insalubridade. A data base dos trabalhadores do Asilo Recanto do Ancião é janeiro. Os trabalhadores receberam os valores reajustados no salário do mês de fevereiro.

Clube dos empregados da Petrobrás fecham ACT com 10% de reajuste salarial

Os funcionários do Clube dos Empregados da Petrobrás (CEPE) conquistaram um reajuste salarial de 10%, sendo reposição salarial do IPCA de 5,53% e ganho real de 4,47%. O piso salarial também teve reajuste de 11,95% e avançou para R\$ 770. O Senalba-ES garantiu também no fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) cesta básica e café da manhã no local para todos os trabalhadores (as).