

# INFORMATIVO SENALBÃO

**SENALBA-ES**  
Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social e de Orientação e Formação Profissional no Espírito Santo  
FUNDADO EM 1974 - RECONHECIDO EM 1976 - RECONHECIDO EM 1977  
**FILIADO À CUT**

Informativo do Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social e de Orientação e Formação Profissional no Espírito Santo - **Senalba - Ano XXIV - nº 41 - 27/04/2012**

## Senalba convida trabalhadores (as) para as atividades do 1º de Maio

**Dia do (a) Trabalhador (a) começa com caminhada e termina com show de Margareth Menezes em Camburi**

Diversas atividades estão sendo preparadas para a comemoração do 1º de Maio. A CUT vai realizar debates, conferência, caminhada, ato político, atividades culturais e esportivas. O Senalba participa e convida a todos os sindicalizados a se integrarem para fortalecer o debate e a reflexão sobre as condições, direitos e conquistas da classe trabalhadora.

As atividades envolvem, também, trabalhadores rurais, lideranças de mo-

vimentos de moradia, da causa indígena, associações de moradores e outros segmentos organizados.

Todo ano, a CUT e seus sindicatos filiados comemoram o dia que neste ano, começou no dia 17/04. O ponto alto será no dia 1º de Maio, com a caminhada do trabalhador pela orla de Camburi e o show nas areias da praia.

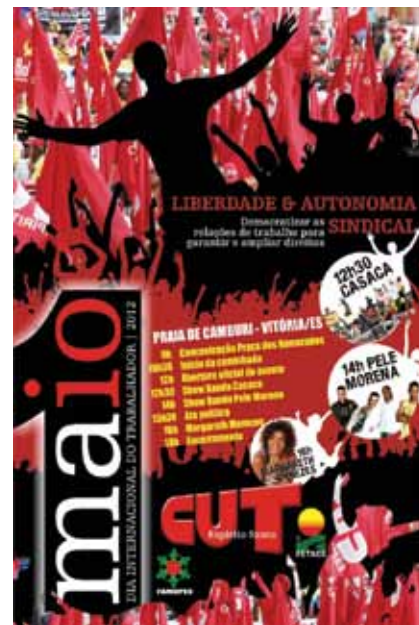
No dia 29/04 tem o torneio de futebol de areia masculino e feminino.

Nas terças, às 10h30, a

caminhada sairá da Praça dos Namorados, seguindo pela Praia de Camburi até o trevo com a Av. Adalberto Simão Nader, onde haverá várias barracas.

A abertura do evento contará com a apresentação de shows musicais e ato político às 16 horas.

O dia 1º de Maio é um dia de luta, de consciência, de paz, de companheirismo e um dia de festa para homenagear trabalhadores e trabalhadoras.



**DIA DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA NAS RUAS, PARA AMPLIAR DIREITOS E CONQUISTAS**

**CUT**  
ESPÍRITO SANTO

## 80 anos do voto feminino

Nesse ano se comemora 80 anos do voto feminino no Brasil. No Governo do Getúlio Vargas, em 1932, a mulher ganhou direito ao voto, que era restrito a apenas às casadas (com autorização do marido), viúvas e solteiras com renda própria. Houve algumas mudanças em 1934, mas o voto das mulheres, sem restrições, só aconteceu mesmo em 1946, quando ele passou a ser obrigatório.

Apesar de termos a Dilma governando o Brasil, a representatividade feminina é pequena no cenário político. Dos 513 deputados federais, apenas 46 são mulheres; dos 81 senadores, 10 são mulheres. Nos municípios, as mulheres ocupam menos de 10% das prefeituras. Já nas Câmaras Municipais elas são cerca de 12% dos parlamentares, segundo dados das eleições de 2008 e em apenas 17 municípios brasileiros.

É necessário que a mulher amplie sua participação política no País para melhor lutar e defender direitos que dignifiquem a todas e garantam respeito, principalmente à mulher trabalhadora.

26 de abril (5ª FEIRA)	
9 horas:	Sessão Especial na Assembléia Legislativa do Espírito Santo para lançamento do <b>Jornal Contraponto</b> , da CUT Espírito Santo
27 de Abril (6ª FEIRA)	
9 horas:	I Conferência do(a) Jovem(a) Trabalhador(a) do Espírito Santo Local: Hotel Aruan, Praia de Camburi
29 de Abril (DOMINGO)	
9 horas	Torneio de Futebol de Areia Masculino e Feminino - Local: Praia de Camburi
1º de Maio (3ª FEIRA)	
9 horas	Concentração na Praça dos Namorados
10h30	Caminhada do(a) Trabalhador(a) até a Praia de Camburi
12h30	Abertura oficial do evento
13 horas	Show com Banda Casaca
14h30	Show com Grupo Pele Morena
16 horas	Ato político
16h30	Show com Margareth Menezes



## Novas regras para o receber o Seguro Desemprego

O Governo Federal determinou que os trabalhadores que requisitaram o seguro-desemprego três vezes num período de dez anos podem ser obrigados a fazer um curso de qualificação para ter direito a novo benefício. Esse curso terá de ser reconhecido pelo Ministério da Educação e ter carga horária mínima de 160 horas.

Os cursos serão gratuitos e os alunos terão de comprovar matrícula e frequência. O Ministério do Trabalho por intermédio dos Sines, encaminhará os trabalhadores aos cursos de formação e elaborará o perfil desses trabalhadores, que será, então, enviado à Educação.

O Ministério do Trabalho vai receber dados sobre matrículas e frequências dos alunos da Educação para fazer o controle e conceder ou não o benefício do seguro-desemprego.

## Diretores do Senalba fazem curso de Formação Sindical



Curso de formação para a diretoria e trabalhadores no Senalba

Diretores e funcionários do Senalba participaram de um curso de formação sobre Negociação Coletiva e Campanha Salarial. Realizado no Calir, durante dois dias, o

curso foi uma parceria com a Coordenação Seccional do Dieese-ES. Houve palestra da coordenadora do Dieese-ES, Sandra Pin Bortolon, e debates sobre temas como discriminação e racismo, coordenados pela Diretoria do Sindicato.

O curso é uma das ações do Planejamento Estratégico do Senalba, visando capacitar a diretoria para ampliar os direitos e benefícios nos acordos coletivos e melhor qualificar toda a equipe de modo a melhor atender aos filiados do Sindicato.



## Ser diferente é normal

**P**ela primeira vez, no mundo, em 2012 foi comemorado o Dia Internacional da Síndrome de Down. O dia 21 de março foi reconhecida em novembro do ano passado pela Organização das Nações Unidas (ONU) após iniciativa do governo brasileiro. No Brasil são cerca de 300 mil portadores, segundo dados do IBGE.

As pessoas com Síndrome de Down enfrentam muita discriminação e o objetivo é fazer com elas deixem de ser consideradas objetos de caridade e de assistência social e tenham seu valor

reconhecido na sociedade. Uma das ações do Ministério da Educação foi exigir que estudantes com Síndrome de Down passassem a frequentar escolas de ensino comum. Aqui no Espírito Santo isso aconteceu a partir de 2006, quando alunos de 6 a 14 anos passaram de estudar nas APAEs e foram se socializar nas escolas. Diversas atividades marcaram a data aqui no Espírito Santo, como forma de conscientizar a população e de reduzir o preconceito.



### SENALBÃO

Rua Barão de Itapemirim, 209, Ed. Álvares Cabral, sala 502, 29010-060 Centro - Vitória - ES  
Telefones (27) 3222-4792  
(27) 3323-0855  
senalba@senalbaes.org.br  
www.senalbaes.org.br

#### Horário para homologação Rescisão de Contrato

O atendimento é de segunda a sexta-feira, de 8h às 18h. Ligue 27 3222-4792 e agende!

#### Responsabilidade Editorial

**Vandercy Soares Neto**  
DIRETOR PRESIDENTE  
**Pedro Milagres Alves**  
Diretor Vice-presidente  
**Paulo Roberto Andrade**  
DIRETOR FINANCEIRO  
**Milene da Silva Nunes**  
DIRETOR ADMINISTRATIVO  
**Amiton Barcelos Freitas**  
DIRETOR JURÍDICO  
**Nilson Camargo da Cunha**  
DIRETORA DE FORMAÇÃO  
**Josimara Pereira Santos**  
DIRETOR DE ORG. E INFORMÁTICA  
**Francisco Roberto Cavalcante**  
DIRETOR DE IMP. E COMUNICAÇÃO

Produção: T&T Comunicação  
Tel.: 27 3084-5666  
Tiragem: 1.800 exemplares  
Jornalista Profissional: Tânia Trento  
Impressão: Gráfica Jep Tel.: 27 3345-9663



Mais de 40 carteiras escolares do Senai Civit foram consertadas por alunos do curso técnico. Parabéns a eles, aos professores Danilo e Carlos e aos colaboradores Bino e Titol nesse ato de voluntariado que recuperaram o mobiliário, favorecendo também a outros estudantes da unidade

# Fechados acordos com Sesi, Senai e IEL

**Depois de várias assembleias setoriais nas unidades do Sesi, Senai e IEL foram fechados Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) com significativas conquistas**

No Sesi /Senai, o reajuste foi de 6,5%, onde foi dado 5,47% do INPC e 1,03% de aumento real.

No acordo houve avanço no banco de horas, pois nos finais de semana, os trabalhadores solicitados receberão hora extra. O plano de saúde foi mantido

e foi discutido a mudança do tíquete refeição para tíquete alimentação, mas ainda sem nenhuma definição.

Uma significativa conquista, na opinião do diretor de Comunicação do Senalba, Francisco Roberto Cavalcante foi o Senalba

ter conseguido um canal permanente de negociação com as unidades. Desse modo, a categoria não precisa esperar por um período de recesso para negociar suas reivindicações. Ela já pode fazer isso, antes de terminar o ano.

## Senac volta a negociar com o Senalba

Outra grande conquista foi o retorno às negociações com o Senac, já que nos anos de 2008 a 2011, os acordos anteriores só foram conseguidos na justiça do trabalho.

Agora em 2012, o Senalba fechou o ACT em 7%, que também incidirá sobre o tíquete alimentação, que passará de R\$ 192,00 para R\$ 205,44. A proposta inicial foi a reposição da inflação (INPC = 5,47%),

Apesar do avanço no retorno das negociações, as assembleias com os trabalhadores não puderam acontecer no Senac, onde há um auditório e facilitaria para todos eles, por estarem no próprio ambiente do trabalho. Mas nem por isso elas não foram realizadas. As assembleias aconteceram no Clube Álvares Cabral que cedeu o espaço para os trabalhadores (as).

O presidente do Senalba, Vandercy Neto,

destaca que os trabalhadores (as) do Senac, gostariam que as assembleias acontecessem no auditório do próprio Senac. Ele acredita que o sr. Dionísio Cortelete, na condição de presidente da Comissão Estadual do Trabalho, não deve criar constrangimento aos trabalhadores - no caso de impedir reuniões fora do Senac - que configure prática antissindical. Isso é extremamente incoerente com o cargo que ocupa na Comissão Estadual do Trabalho onde fica entendido que deve trabalhar para a defesa dos interesses dos trabalhadores.



## Protesto marca comemoração de 60 anos do Senai



Gerente da unidade Civit observa sindicalista discursando

O Senai nesse mês de abril completou 60 anos de atividades. O Senalba marcou presença para “comemorar” o aniversário de uma instituição parada no tempo, que não evoluiu em tecnologia e está sucateada. Houve distribuição de bolo e protesto em frente ao Senai Civit no dia 05.

Na opinião do secretário de Comunicação do Senalba, Francisco Roberto Cavalcante, não há o que comemorar porque além da situação caótica da instituição, que está com seus laboratórios sucateados, há total desvalorização do ca-

pital humano, com assédio moral e alta rotatividade de mão de obra.

A situação vivida hoje na instituição é de total desleixo. Ela, que é um importante unidade escolar para contribuir para o crescimento regional, atualmente é sinônimo de vergonha. Tanto que tem perdido importantes profissionais, principalmente docentes, que tem ido embora, buscando melhor remuneração e respeito profissional.

Francisco Roberto lembra que o Senalba está atento a todas as mazelas e solidário a todas as causas dos trabalhadores.

## Visita do Senalba ao norte do Estado

**Sindicato põe em prática definição do Planejamento Estratégico e visita bases fora da região metropolitana**



*O Presidente do Senalba Vandercy Neto e o secretário de Comunicação Francisco Roberto Cavalcante iniciaram as visitas conhecendo a realidade dos trabalhadores de municípios do norte*

Dentre as prioridades enumeradas pelo Senalba para 2012 estava melhorar o relacionamento e a comunicação com o trabalhador. Para isso o Sindicato iria ampliar visitas às bases. Esse foi o desafio proposto no Planejamento Estratégico, que aconteceu em fevereiro e a diretoria já “pôs o pé na estrada”.

Nesse mês de abril, a diretoria do Sindicato visitou os municípios de São

Mateus, Linhares e Colatina, no norte do Estado, para conhecer a realidade do (a) trabalhador (a) de fora da região metropolitana.

Dentro de 60 dias os diretores deverão retornar a esses municípios para estreitar cada vez mais esse convívio, conscientizando-os sobre a importância do Sindicato. Também começam a ser programadas visitas a trabalhadores (as) do sul do Estado.

## Justiça dá ganho a trabalhadores do Asilo de Vitória

**Processo de salubridade e periculosidade está em fase de cálculos**

O sindicato ingressou com reclamação trabalhista, pretendendo restabelecer pagamento de adicional de insalubridade, suprimido em razão de unilateral laudo produzido pela empresa.

A Justiça mandou fazer novo laudo e os trabalhadores da função de cuidadores de idosos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, lavadeiras e auxiliar de serviços gerais tiveram o direito do adicional reconhecido.

A justiça mandou incorporar o adicional a partir de março de 2011 e o processo encontra-se em fase de cálculos para apurar as diferenças devidas do período de Dezembro de 2008 a Fevereiro de 2012.

## População negra no Brasil ainda é discriminada

A Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu o 21 de março como o Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial, mas pouco tem sido feito no país para garantir que os negros exerçam plenamente sua cidadania e deixem de ser apenas número nas estatísticas policiais, de pobreza e miséria.

No País, os negros chegam a quase 80% de pessoas, o que representa quase a metade da população, mas o racismo está impregnado na sociedade, onde são os negros que recebem baixos salários, não possuem qualificação profissional, estão praticamente fora de cargos e funções de destaque no mercado de trabalho e são os que menos tem escolaridade.

A presidente Dilma Rousseff, no dia 21 de março, lançou o Observatório



da População Negra (<http://www.observatoriodonegro.org.br>), site que irá reunir dados com informações sobre mercado de trabalho, distribuição de renda, demografia, acesso à informação, habitação, estrutura familiar e educação. O projeto é uma parceria entre a Universidade Zumbi dos Palmares e as secretarias de Assuntos Estratégicos e Especial de Promoção da Igualdade Racial.

**No Espírito Santo existe a Lei nº 7.723/04, que institui políticas**

públicas no âmbito estadual, mas ainda não há iniciativas concretas para sua implementação. Tanto que em novembro, o governador Renato Casagrande anunciou a criação de um Grupo de Trabalho para discutir as propostas do movimento negro, mas até agora nada foi concretizado.

Ou seja, **faltam ações concretas do poder público** já que a Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), diz que as empresas, os governos e a sociedade civil devem combater o racismo e todas as formas de discriminação, promovendo e estimulando relações de igualdade e de respeito entre os grupos. Por isso, os movimentos sociais e CUT organizaram atividades no dia 21 de março para reforçar a necessidade de ampliar o debate e a luta em favor da eliminação da discriminação racial.